

# 让更多“金蓝领” C位出道

浙江交通资源公司  
为未来工匠解决求技之渴

本报记者 胡芸  
通讯员 池勤艳 王丁

正是四月好风光。春意盎然的时节,金丽温高速丽水段上,一米米沥青路面不断延伸,身着制服的陈柏财操作着压路机正有序作业,庞大的机器秀出一连串细活,施工轨迹精确控制在1cm内。今年10月,他将参加全省高速公路技能竞赛。

陈柏财1999年从龙游老家来到杭州,辗转在双钢轮压路机操作岗位一干就是20年,从一线工人到产业技术骨干,他说这得益于国家对技术工人队伍的重视。

“人对了,企业就对了。”浙江省交通集团交通资源公司相关负责人表示,作为浙江省产业工人队伍建设改革试点单位,我们着力提升产业工人队伍整体素质,畅通产业工人职业发展通道,完善产业工人权益保障机制,培育一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍,为高质量发展注入强大动力。



陈柏财驾驶钢轮压路机作业中

## 把好定星盘 让更多人由“工”变“匠”

我省现有产业工人约2000万人。日前召开的推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组会议提出,计划到2025年培育30名浙江大工匠、300名浙江杰出工匠、3000名浙江工匠、1万名浙江青年工匠,使全省技能人才总量达1150万人左右,其中高技能人才总量超400万人,引导广大产业工人走技能成才之路,有效推动农民工向现代产业工人转变。

产业为基,人才为本。去年4月,交通资源公司就制定下发《交通资源公司产业工人队伍建设改革工作行动方案》,提出公司产改“41211”工程,明确政治思想建设、技能人才培养、素质技能提升、合法权益保障4个方面12项工作举措,从源头做到“部署迅速,推进有力”。同时,重点围绕技能人才职业发展晋升机制、“师带徒”管理机制、技能大师工作室创建、人才培养体系建设、产业工人劳动用工改革等方面分解11项试点任务,做到“先行先试,总结推广”。

顺畅养护是交通资源公司产业工人队伍建设改革试点

## 设立工作室 传授技艺培养高技能人才

顺畅养护牌头基地位于杭金衢高速公路牌头出口,这里的几幢大楼看似平凡,却内藏乾坤。人才培养的孵化器——养护产业工人培训学校就落户于此。截至目前,牌头基地已完成具备240余人同时授课的产业工人数字化培训教室,建立50余人规模的班组长培训课堂,累计承办了32场各类不同规模的产业工人培训,成为人才培养的主阵地。

不仅如此,在推行产业工人“第二课堂”“技术先锋”大讲堂之余,资源公司充分发挥两个省级技能大师工作室平台作用,通过“师带徒”“3510”人才培养规划、校企合作等方式开展传帮带、老带新活动,培养公司发展所急需的技能骨干。

在顺畅养护界,张华东是一个响当当的“名人”,他不仅是全国交通技术能手,还领办了浙江省技能大师工作室,每次开班授课,都会吸引众多工友前来。

张华东有着多年的一线修理工、操作工经验。他说,养护行业,说到底是个技术行业,需要发挥有经验的技术人才在技术攻关、技术创新、传授技艺等方面的带头作用。2018年8月,张华东领办工作室,旨在为员工搭建知识帮扶、技能传递、理念输出的良性互动平台。

近年来,工作室组织开展一系列技能交流活动与竞赛比武,以赛促学,以学提能;在施工淡季开展岗位轮换交流,培养多面手,鼓励“一专多能”;开展接班人计划,做好“传帮

带”,拥有杭州南、金华、衢州、丽水、杭州北五大区域中心和诸永、绍诸、上虞等八大片区中心,所辖区域共有产业工人1750人。

对于产业工人队伍建设,顺畅养护积极探索创新“3334”产业工人劳务工党员教育管理机制,打造“党工融合”工程。实施政治保障、组织保障、经费保障,对已建立基层党员组织的劳务公司优先建立战略合作关系。在构建产业工人技能形成体系中,大力推进“以赛代评”人才选拔模式,工人们通过比赛一步步成长起来。

交通资源公司相关负责人说:“心定驰远,我们正在努力构筑产业工人强大的精神内核,通过党建文化引领,提升他们的职业认同感和归属感,让更多的职工实现由‘工’转‘匠’的转型。”

凝聚发展共识,大家的干事创业热情得到了激发,奋勇争先意识不断提高,先进模范带头作用不断增强,一批省级、市级劳模工匠在交通资源公司内不断涌现。



工人在养护产业培训学校学习

带”,将中高级技术人员能否举荐和培养出合格的接班人作为晋升的重要标准之一。“人才是企业发展的资源,是企业发展的基石,我将尽最大努力创造培养人才、留住人才的良好环境,培养后续接班人,增强核心企业的竞争力。”张华东说。

41岁的陈俊源从一名普通的汽车维修工,成长为筑路机械维修师,每年在施工质量、设备技术等方面拥有发明专利至少2项。这一切的起点,是2018年他进入张华东工作室学习。他说:“我的目标是将技艺发挥到极致。”在陈俊源看来,国家倡导工匠精神,企业提供免费培训,技能人才的舞台将越来越宽广。

工人在上三高速公路路面专项施工