

# 名企多,还能拿补贴!

## 杭州这个大学生见习训练平台暑假很热闹很实用

本报记者 陈素萍

悠长假期已至。眼下,越来越多的大学生选择在暑期去企业见习或着手创业,以提升自身实践能力,增加工作经验和社会阅历。但同时,大学生也面临着见习企业难找、创业风险大的问题。杭州市大学生见习训练平台暑期再出发,有众多名企参与,岗位靠谱,不妨多关注了解。

最近,一则“付费实习”的新闻刷爆大学生的朋友圈。暑假去“含金量”高的名企实习,是高校学生竞相争抢的“香饽饽”。为了拿到“大厂”、名企的实习offer,部分大学生被一些中介机构忽悠,选择“付费实习”,价格高的甚至付了上万块钱,但大多数人拿到的实习机会与期望相差甚远,上当受骗的学生不在少数。

“怎么还有大学生找实习会遇到这些虚假招聘信息,甚至是诈骗,很震惊,也很遗憾!从2009年起,我们杭州就推行大学生见习训练计划和创业见习政策,不仅岗位靠谱,而且为大学生提供了补贴和扶持,希望‘杭州市大学生见习训练’这个平台在今年暑假能被更多人知道。”最近,在第二十八批大学生见习训练基地经办人员业务培训会上,杭州市就业管理服务中心青年就业处相关负责人表示。

其实,在杭州,大学生想要找实习、见习甚至创业岗位,根本不用花钱,并且还能赚钱。

海康威视、大华股份、恒生电子、娃哈哈、网易、宇视科技、杭州地铁……杭州市就业管理服务中心相关负责人介绍,多年来,这个高标准打造的大学生实践训练平台,已经覆盖杭州各区、县(市),累计认定见习基地2000余家,见习基地涵盖各行各业的众多知名企业。

据介绍,杭州市就业见习对象主要包含在杭高校毕业生学年大学生、杭州市区生源毕业学年大学生、离校2年内未就业高校毕业生和16-24周岁在杭登记失业青年等三类人群,见习期限一般为3-6个月。见习期间,见习基地每月按不低于市区最低月工资标准先行支付见习学员生活费,也就是说,目前见习学员每月至少可拿到2010元。此外,市人力社保部门还为每位见习学员统一购买了最高保障额度达20万的综合商业保险。对于见习基地而言,不仅收获人才,还可获得见习训练费、招聘补贴、基地建设补助等财政补贴。如果见习



基地管理规范,被评上省级示范见习基地的,还可获得一次性30万元的奖补。

“我与见习基地的领导同事都相处愉快,他们给了我不少指导。”

“在见习训练中,除了工作经验的增长,学生从中还能学到处理人际关系的方法,学会更好地待人处事。”

“工作环境、人际关系都是我找见习岗位时比较看重的因素,通过见习训练平台,最大的收获还是了解了社会和用人单位的需求,这份经历对我未来发展也有积极影响。”

大学生见习训练,既为大学生在岗位上积累经验 and 技能,又方便用人单位对见习大学生进行考察和留用,这些年来更是收到了无数大学生的点赞。

在推动就业见习之余,杭州也拿出真金白银扶持大学生创业见习,助力杭州培养大学生创新动能。

据悉,创业见习对象为在校大学生及毕业5年内高校毕业生;周期一般为3-6个月。

值得一提的是,杭州于2018年率先推出创业见习政策后,目前认定的创业见习基地,从人工智能、先进制造、文化创意等多领域助力青年创业,打造了青年创业的产学研创四方协同新生态。

“期待越来越多的企业、学校、学生加入到见习训练大家庭!”杭州市人力社保局特别提醒,大学生们可关注“杭州人力社保”服务号,在“办事大厅”之“大学生”栏目中进行见习岗位查找和申请操作。

新一批杭州市大学生见习训练示范单位上台授牌

## 杭城小学生暑期托管服务正在招募志愿者

下周一,杭州市将正式启动小学生暑期托管服务。

近日,杭州市出台《关于开展2021年杭州市小学生暑期托管服务试点工作的通知》,其中提到师资组成主要由各区教育部门和学校引导鼓励教师志愿参加,并由各区团委吸纳大学生志愿者等参与。昨天,杭州暑期托管志愿者开始招募,为托管班提供人员看护、课业辅导、秩序维护等志愿服务工作(提供餐饮及人身意外伤害保险;通过“志愿汇”志愿服务平台,记录志愿服务时长;按照统一标准提供志愿服务补贴,并提供志愿服务荣誉证书)。

服务时间分两期。第一期为2021年7月19日-7月30日(每日8:30-17:30),第二期为2021年8月9日-8月20日(每日8:30-17:30)。

服务地点为上城区、拱墅区、西湖区、滨江区、萧山区、余杭区、临平区、钱塘区、西湖风景名胜区等9地暑期托管服务站点。

报名条件:

1. 志愿者年龄在18周岁—60周岁,原则上以青年志愿者为主;
2. 志愿者本人目前身体状况良好(健康码为绿码),未出现连续咳嗽、体温高于37.3度等情况;
3. 最近14天内均在杭州,未去过疫情严重地区、未与从任何中高风险疫区返杭人员有过接触、未与任何确诊和疑似新冠肺炎病人有过接触;
4. 自愿参与服务,有奉献精神,踏实肯干,责任心强;
5. 遵守志愿服务相关规定,服从管理,按要求参与志愿者培训,在服务期间能坚持参加各项志愿服务;
6. 必须服务3天及以上,能连续服务一期、有相关服务经验、师范类专业的青年志愿者优先考虑。

可拨打市志愿者协会电话0571-87910314咨询报名。 金丹丹

# 打造信息化教学团队 引领未来教育方向

## 慈溪市开启教师信息技术应用能力提升工程2.0优秀成果展



近日,高等教育出版社、慈溪市教育局在慈溪市教师进修学校组织开展了教师信息技术应用能力提升工程2.0优秀成果展。来自慈溪市第一期优秀成果获得者、示范选送校——宁波行知中等职业学校张裕生副校长及管理团队主要成员,提升工程2.0第二期学校部分教师,共计近70名教师参加了此次

提升工程2.0优秀成果展。

慈溪市教育局党委委员徐国庆在会上提到,慈溪市积极贯彻《浙江省教育厅办公室关于实施全省中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0的通知》精神,从2020年9月截至目前已有5501名教师参加了信息技术提升工程2.0培训,接下来还有29所学校、1980位教师相继报名进行该项目的培训学习。徐国庆还提出了三点要求:希望老师们站位要高,要加强学习,认真打磨选送作品;要组建3人以上团队,多利用信息化平台挖掘除“微课”以外的经典案例,要总结经验,突出重点,多形成典型示范;第二期参训各校要根据现有资源做好整体规划,注重应用与创新结合,打造信息技术提升工程2.0省级示范校。

为推动教师主动适应信息化、人工智能等新技术变革,增强利用信息技术改进教育教学的意识,提升信息技术应用能力,在省工程办的领导下,慈溪市教师进修学校抓住“关键人群”,实行分类指导,适应技

术发展,走出了能力提升工程2.0项目中的慈溪特色。

在此次成果展上,宁波教育学院培训学院副院长王立辉对慈溪教育局本次优秀成果分享的做法与经验点赞,指出当前和今后一段时期教师信息技术应用能力提升的过程中,教育资源观的转变,技术素养观、教育技术、发展动力、教育治理水平、思维类型的转变都是重中之重,“打造信息化教学创新团队,引领未来教育方向我们一直在路上。”

浙江师范大学继续教育学院原副院长丁革建对此次成果展上5位教师的优秀成果表示肯定。他建议,慈溪市教育局引导选送教师理清思绪,助力案例内容的改进和后续成果的制作打磨,进一步提高慈溪市选送优秀成果的质量和水平。浙江省信息技术应用能力提升工程2.0第一期培训成效正在不断显现,从先训后用到边训边用,从前期介入到后期支持,从成果打造到辐射推广,信息技术应用能力提升工程2.0的实施路径不断优化。 陈士凡 文摄