

渐进式延迟法定退休年龄明年起实施

将用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁 将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁

13日,全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。根据决定,从2025年1月1日起,我国将用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

这是职工法定退休年龄自上世纪50年代确定后,70多年来首次进行调整。

除延迟法定退休年龄外,决定将调整职工按月领取基本养老金最低缴费年限,从2030年起由15年逐步提高至20年,每年提高6个月。

在统一实施延迟退休基础上,决定允许职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不得低于原法定退休年龄;也可以在单位与职工协商一致的前提下弹性延

迟退休,延迟时间最长不超过3年。

延迟退休改革是一项系统工程。针对公众高度关切的民生问题,决定同时明确了健全养老保险激励机制、实施就业优先战略、保障超过法定退休年龄劳动者基本权益、健全养老托育服务体系等。决定还就大龄失业人员保障和特殊工种等提前退休作出专门规定。
据新华社

【专家解读】

人社部养老保险司司长元涛、中科院世界社保研究中心主任郑秉文
中国人大劳动人事学院院长赵忠共同解读:

积极有效应对人口老龄化的重要举措

当前我国为何推进延迟法定退休年龄改革? 怎么理解自愿、弹性原则? 你的养老金会受影响吗? 如何做好改革后的相关配套措施? 人力资源社会保

障部养老保险司司长元涛、中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文、中国人民大学劳动人事学院院长赵忠同台共话,深入解读延迟退休改革办法。

为什么要延迟退休?

男职工60周岁、女职工55周岁或50周岁,这是我国上个世纪50年代确定的法定退休年龄。历经70多年,一直未有过相应调整。

元涛表示,随着生活水平提高、医疗技术进步,与改革开放初期相比,我国人均预期寿命提高了超过10岁,新增劳动力平均受教育年限增加了6年,参加工作的起始年龄普遍后移。基于这一背景,退休年龄没有相应提高,导致人们工作年限减少,受教育年限增加带来的知识技能积累没有得到充分发挥,与教育投入时间相比,回报率明显偏低。

与此同时,我国人口发展进入了新的阶段。数据显示,截至2023年底,我国60岁以上人口近3亿人,占总人口比重超过20%,老龄化趋势明显。

“延迟法定退休年龄,能够减缓劳动年龄人口下降趋势,保持经济社会发展的动力和活力。”赵忠认为,随着社会的进步,劳动条件明显改善,身体健康能够得到更好保障,适当延长工作年限具备一定条件。

“总的来看,渐进式的推进,以较小的幅度逐步到位,节奏比较平缓。”元涛说。

细看改革文件,原法定退休年龄50周岁的女职工,其提高幅度、节奏要大一些、快一些。郑秉文认为,主要是因为这部分女职工退休年龄有更大的调整空间,“这部分女职工退休年龄偏低得更明显,所以需要提升的幅度也更大。”郑秉文说,改革有利于逐步缩小女职工退休年龄差距,促进女职工更好参与经济社会生活,发挥女性价值。

如何体现自愿、弹性原则?

“坚持自愿、弹性是这次延迟退休改革的基本原则,主要是适应劳动者的多元化需求。”元涛表示,改革办法明确了“弹性提前退休”和“弹性延迟退休”两种情况。

“如所在单位希望一些岗位需要的职工继续工作,达到法定退休年龄的职工也愿意继续工作,那么

双方协商一致,职工可以弹性延迟退休。”元涛表示,改革后,职工的退休年龄由原来一个刚性节点,拓展成为一个弹性空间。而无论是自愿“往前弹”、与所在单位协商一致“往后弹”,还是改革办法强调的“实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄”,都体现了改革对个人意愿的尊重。

养老金会受影响吗?

针对提高养老金最低缴费年限,此次改革明确从2030年开始实施。

“在2025年到2029年期间退休的职工,最低缴费年限仍为15年,保持不变。”元涛解释说,这主要考虑到部分缴费年限15年左右的职工已经临近退休,设立5年缓冲期,可以减轻对他们的影响。

对于2030年后退休的职工,改革采取渐进方式。元涛表示,最低缴费年限不是一下子就提高到20年,而是小步调整,每年提高6个月。“这样便于尚未达到最低缴费年限的职工,提前做好参保安排。”

对于个人而言,提高最低缴费年限有何好处?

我国职工养老保险基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。基础养老金体现“多缴多得、长缴多得”,与个人缴费工资水平挂钩,每缴费满1年多计发1个百分点;个人账户养老金体现“晚退多得”,即晚退休1年,多缴费1年,个人账户储存额就会越多,对应个人账户计发月数也越小,计算出来的个人账户养老金就会越高。郑秉文说,我国养老金计发办法充分考虑我国的实际情况,多缴多得、长缴多得、晚退多得,自带激励机制。

如何更好保障劳动者权益?

延迟退休是否会影响年轻人找工作? 大龄乃至超龄劳动者的权益如何得到保障? ……延迟退休改革办法发布后,这些问题也成为关注热点。郑秉文认为,延迟法定退休年龄是一个渐进实施的过程,以较小幅度推进,不会一下子挤占太多就业空间,且退休人员腾退岗位与青年就业所需岗位之间存在一定的结构差异,“改革对青年就业的影响总体上是平缓的、温和的。”

赵忠认为,针对青年群体受教育程度比较高的特点,同时适应数字经济、绿色经济、未来产业发展的特点,要开发更多适合青年的就业岗位、拓展青年就业新空间。除此之外,通过完善扩岗补助、稳岗返还、税费减免等政策鼓励企业吸纳青年就业,通过加强市场监管、严厉打击各类违法违规行为营造公平良好的社会环境,也是其中应有之举。
据新华社

一图读懂 延迟退休改革办法

渐进式延迟法定退休年龄

从2025年1月1日起

男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的职工,法定退休年龄每年延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁

原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每年延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁

调整养老金最低缴费年限

从2030年1月1日起

企业职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月,职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可以按照现行规定补缴费用或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限。按月领取基本养老金

强调自愿、弹性

职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不得低于原法定退休年龄。五十五周岁及原职工六十周岁因弹性提前退休

职工达到法定退休年龄,可在单位与职工协商一致时,可自愿弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年

用人单位不得强迫职工退休,违法强制或者变相强制职工退休违法

扫一扫 看年龄对照表